לשכת ראש העיר

יום רביעי 11 נובמבר 2026

מכרז חיצוני מס׳ 48/2026
דרושים/ות

תיאור המשרה: תואר התפקיד: **קצין ביטחון מוסדות החינוך – אחראי בטיחות.**
להגשת מועמדות
היקף המשרה: **100% (משרה אחת).**
דירוג ודרגת המשרה: **הנדסאים (40-38) / מנהלי (9-7)**
כפיפות: **מנהל אגף חירום וביטחון**

תיאור התפקיד:
שמירה על המוכנות הביטחונית ועל הבטיחות במצבי שגרה וחירום של מוסדות החינוך. קיום סדרי הביטחון במוסדות החינוך, היערכותם למצבי חירום ולטיפול בנושאי הבטיחות באותם מוסדות, לרבות הפעולות הבאות:

1. הכנת תכניות עבודה שנתיות ותוכניות תקציב הביטחון במוסדות החינוך.
2. לוודא קיום סדרי הביטחון במוסדות החינוך.
3. תפעול ניידת האבטחה/סיור והיערכותה לאירועי חירום בשגרה במוסדות החינוך.
4. פיקוח על קבלתם ועבודתם של מאבטחים במוסד החינוכי.
5. ניהול ההיערכות למצבי חירום במוסדות חינוך פורמאליים ובלתי פורמאליים.
6. קיום ביקורות ביטחון ואבטחה במוסדות החינוך.
7. אבטחת פעילות בלתי שגרתית במוסד החינוכי ומחוצה לו.
8. ניהול וביצוע הכשרות והשתלמויות לבעלי תפקידים בתחום הביטחון, הבטיחות וההיערכות לחירום של מוסדות החינוך.
9. ביצוע ביקורות וסקרי בטיחות בהתאם לנהלים ולחוזר מנכ״ל משרד החינוך
10. מילוי דו״חות בקרה בהתאם לדרישות לרבות שימוש באמצעים טכנולוגיים.
11. כל מטלה אשר תוטל ע״י הממונים שהיא בתחום הרחב של העיסוק.

תיאור מלא של התפקיד ניתן למצוא באוגדן תיאורי התפקידים ברשויות המקומיות המצוי באתר :
https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/role-descriptions-187/he/role-descriptions_role-descriptions_12-09-2024-job-description.pdf

דרישות הסף:

השכלה:
12 שנות לימוד.
הנדסאי- יתרון
ניסיון מקצועי:
קצין בצה״ל או משטרה או בעל וותק של 3 שנים בתפקידים מקצועיים בתחום הביטחון או האבטחה (מעבר לשירות החובה בצה״ל או במשטרה).
תינתן עדיפות לקצין בצה״ל/משטרה.
ניסיון ניהולי: ברשות מקומית ברמה ב׳ - ניסיון בניהול צוות עובדים של 2 שנים לפחות
קורסים והכשרות מקצועיות:

- קצין בצה״ל או משטרה או בעל ותק בתפקיד ביטחוני רשותי/ממלכתי של 3שנים לפחות (מעבר לשירות החובה בצה״ל או במשטרה).
- הזוכה במכרז יתבקש לעמוד בדרישות ההסמכה של קורס מנהלי ביטחון וקב״טי מוסדות חינוך של משרד החינוך.

רישום פלילי:
בשל אופי התפקיד, יש להיוועץ עם יועמ״ש הרשות האם נדרשת בדיקת עברו הפלילי של מועמד כתנאי למינוי. קבע היועמ״ש כי הדבר נידרש, ניתן שלא למנות אדם לתפקיד אם הוא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין הוא ראוי לפי חוות דעתו של היועץ המשפטי של הרשות, לשמש במשרה כאמור, אם הוגש נגדו כתב אישום בעבירה כאמור או אם מתנהלת לגביו חקירה בעבירה כאמור״ היעדר רישום על עברות מין.

חתימת המועמד/ת

שפה:
שליטה בעברית ובערבית.
רישיון נהיגה:
רישיון נהיגה בתוקף.

אופן הגשת המועמדות ובדיקתן:

- יש לצרף לבקשה את נוסח המכרז המלא (מסמך זה) כשהוא חתום על-ידי המועמד/ת, וכן, קורות חיים מפורטים, כולל ניסיון תעסוקה קודם ותאריכים.
- לקורות החיים יש לצרף את המסמכים הבאים: צילום תעודת זהות, תעודות השכלה ו/או אישורי לימודים ו/או הכשרה מקצועית/השתלמויות, רישוי מקצועי, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים והיקפי משרה. מומלץ לצרף המלצות בכתב.
- טפסי מועמדות שיתקבלו שלא בהתאם לאמור לעיל, לא יטופלו.
- מובהר, כי המועמדים/ות נדרשים/ות להגיש את הצעת המועמדות שלהם/ן באופן עצמאי ויישיר. לא יתקבלו הצעות שיגיעו באמצעות חברות השמה או דרך אתרי אינטרנט לסוגיהם. עם זאת, העירייה תהיה רשאית להיעזר בשירותי השמה לצורך איתור מועמדים/ות ו/או מיונם/ן.
- מועמדים/ות מתאימים/ות יזומנו לראיון אישי בפני וועדת קבלת עובדים.
- טרם הזימון לוועדת קבלת עובדים, המועמדים/ות המתאימים/ות יידרשו לחתום על הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים או קרבת משפחה לעובדי עירייה או נבחרי ציבור, בנוסח המצורף **כנספח א'**, וזאת כתנאי מוקדם לזימונם/ן לראיון בפני וועדת קבלת עובדים.
- בנוסף, המועמדים/ות המתאימים/ות נדרשים לחתום על הסכמה לקבלת מידע מן המרשם הפלילי, בכפוף להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט-2019, בנוסח המצורף **כנספח ב'**.
- איוש המשרה בפועל, מותנה בתקציב העירייה ויהיה בהתאם לצרכיה.
- **העירייה תהיה רשאית להפנות מועמדים/ות מתאימים/ות, להליך אבחון בפני מכון הערכה חיצוני**.
- משרה זו מופנית לגברים ולנשים כאחד.
- עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/כת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/היא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים/ות אחרים/ות.
- בנוסף, הליך זה ינוהל בכפוף להוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 והעירייה שומרת על זכותה להעדפה מתקנת של אנשים בעלי מוגבלות. מציעים/ות העונים על דרישות החוק, יוכלו לציין זאת בפנייתם ולצרף אסמכתא מתאימה.

מועדים ומען להגשת ההצעות ולבירורים

- **המועד הסופי להגשת הצעות הוא עד ל- 01.12.2026 שעה: 12:00. הצעות שיוגשו באיחור, לא ייבדקו.**
- **את ההצעות ניתן להגיש באופן מקוון בלבד בקישור: להגשת מועמדות**
- **לבירורים: טל': 08-9914804 , 08-9914858 , פקס' 08-9914932.**

בכבוד רב

טלאל אלקרינאוי
ראש עיריית רהט

חתימת המועמד/ת