

יום שלישי, 13 אוקטובר 2026

מכרז פומבי 29/2026

עיריית רהט

הפעלת מסגרות רווחה (בתחום בעלי מוגבלויות) - אשכול מס' 3 (2026)

הודעה מס' 1 למשתתפים מענה להבהרות ועדכון מועדים

1. בעקבות קבלת בקשה להבהרות למכרז שבנדון, להלן עדכון של המועדים להמשך ניהול הליכי המכרז:

מסד	האירוע	תאריך	שעה	סעיף בהזמנה
1	התחלת תשלום עבור השתתפות במכרז	23.9.2026	10:00	6.1.1
2	סיום רישום מוקדם	26.10.2026	13:00	6.2.1
3	מועד אחרון למשלוח שאלות הבהרה	19.10.2026	13:00	6.3.1
4	סיום תשלום עבור השתתפות במכרז	2.11.2026	13:00	6.1.1
5	הגשת הצעות לתיבת המכרזים	4.11.2026	13:00	6.4.1

2. העתק המענה, מצורף להודעה זו ומסומן כנספח א'.

3. אין שינוי ביתר תנאי המכרז.

4. יש לצרף את העתק מסמך זה להצעה (כולל המענה לשאלות הבהרה), כשהוא חתום ומאושר על-ידי המציע.

בברכה,

עיריית רהט

מענה לשאלות הבהרות שהופנו לעירייה:

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
1	5-6, 70, 36	מסמך א' – טבלת תיוג; סעיף 9.3.1; טופס 4	9.3.1.1; טופס 4 ס' 2.3	בטבלת התיוג (עמ' 6) "קבוצה מס' 1" מוגדרת כמסגרת לבני נוער בלבד, ואילו בסעיף 9.3.1.1 היא מוגדרת כמסגרת ל"בני נוער ו/או צעירים". בנוסף, טופס 4 (ס' 2.3) מפנה ל"קבוצה מס' 3" ולסעיף 9.3.1.3, שאינם קיימים. נבקש לאשר: (א) כי מסגרת המיועדת לצעירים עד גיל 21 עומדת בדרישת קבוצה מס' 1; (ב) כי תנאי הסף כולל שתי קבוצות בלבד, וכי ס' 2.3 בטופס 4 מבוטל.	כפי שמפורט בכותרת לטבלת התיוג, מה שקובע לעניין תנאי המכרז, זה המפורט בחוברת המכרז ולא בטבלה. ההערה לעניין טופס מס' 4 אינה ברורה. סעיף מס' 2.3 מחוק. הגדרת המונח "צעירים" מצויה בסעיף 9.3.2.
2	11, 14	מסמך א'	1.2.4.4 – 1.2.4.5; 1.3.4.4	נקבע כי על הזוכה להעסיק את מלוא כוח האדם גם אם המסגרת אינה פועלת בתפוסה מלאה. מאחר שהתמורה משולמת לפי מספר המטופלים בפועל, נבקש להבהיר האם ניתן יהיה להתאים את היקף כוח האדם (ובעיקר מספר המטופלים הלא מוסמכים והיקף משרת קלינאי התקשורת השני) לתפוסה בפועל ולתקינה שבהוראות התע"ס, באישור מנהל הרווחה.	הדרישה היא להעסקת מלוא כוח האדם הנדרש בהתאם להיקפי המשרות בהתאם למכרז. דרישה זו נותרת בעינה. יובהר, כי משרד הרווחה עומד על כך, כי היקפי המועסקים בכל מסגרת, לא יפחת מן הקבוע בהוראות התע"ס, גם אם מספר המטופלים יפחת. מספר המטופלים הלא מוסמכים הוא בהתאם למספר המטופלים, "מעוגל" כלפי מעלה (כלומר, עבור חלקיות של קבוצת מטופלים יהיה צורך בהעסקת מטפל במשרה מלאה).
3	12, 23	מסמך א'	1.2.8.1; 4.2-4.1	נבקש להבהיר מהו מועד תחילת ההפעלה המשוער של כל מסגרת, האם תהיה תקופת חפיפה מול	כל שינוי במספר המועסקים מהווה סטייה מתנאי כל אחד מן החוזים שייכרתו עם הזוכה, מחייב אישור בכתב של היועץ המשפטי לעירייה, וללא אישור כאמור, הדבר יהווה הפרה יסודית של החוזה על כל המשתמע מכך.
				מועד תחילת ההפעלה קבוע במכרז, ואינו מצריך הבהרה.	

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
				המפעיל הנוכחי, והאם העירייה תעביר לזוכה את תיקי המטופלים ואת רשימת המטופלים המופנים. כמו כן, סעיף 4.1 מפנה לסעיף 1.2.7 לעניין תקופת ההתארגנות, ונראה כי הכוונה לסעיף 1.2.8 – נבקש לאשר.	אכן, מדובר בטעות סופר וההפניה היא לסעיף 1.2.8 ולא לסעיף 1.2.7. תקופת החפיפה, ככל שתידרש, כלולה בתקופת ההתארגנות הכלולה בסעיף 1.2.8.
4	14-15, 64, 98, 113	מסמך א'; טופס 16; מסמך ב'	1.3.6.1; 1.3.6.4; 14.8.4; טופס 16 ס' 2; חוזה ס' 13-12	לפי מסמכי המכרז, התמורה תועבר מקופת משרד הרווחה לקופת העירייה, ורק לאחר מכן מהעירייה לזוכה ("בתוך כ-14 ימים"). משרד הרווחה מעביר את התשלומים לספקים עד ה-6 בכל חודש, עבור החודש הקודם. מועד זה מאפשר למפעילים לשלם לעובדים את שכרם עד ה-9 בכל חודש, כנדרש בחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958. תשלום שכר לאחר מועד זה מהווה הלנת שכר. העברת הכספים דרך קופת העירייה תדחה את התשלום לזוכה בשבועיים לפחות, תסרב את התהליך, ותקשה על שני הצדדים לעמוד בהתחייבויותיהם, ובפרט בחובת תשלום השכר במועד. מניסיונו עם כל הרשויות, הרשות מעבירה ייפוי כוח למפעיל כדי שהתמורה תועבר ישירות למפעיל. לכן נבקש: (א) לבטל את מנגנון העברת התמורה דרך קופת העירייה, ולקבוע כי התמורה תשולם לזוכה ישירות ממשרד הרווחה; (ב) לקבוע כי העירייה תמסור לזוכה ייפוי כוח לקבלת הכספים ישירות ממשרד הרווחה, כחובה ולא כאפשרות הנתונה לשיקול דעתה (ס' 1.3.6.4); (ג) לחלופין, ככל שהתשלום יועבר בכל זאת דרך העירייה, לקבוע כי העירייה תעביר את	הבקשה נדחית. סוגיית התשלום ומסירת ייפוי כוח לצורך הקלה בתשלומים, מוסדרת בסעיף 1.3.6 לתנאי המכרז, והיא מצויה תחת שיקול דעת העירייה.

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
				התמורה לזוכה בתוך 2 ימי עסקים מקבלתה, ובכל מקרה לא יאוחר מה-8 בכל חודש.	
5	37-36	מסמך א'	9.3.1 ; 9.3.2	נבקש להבהיר: (א) האם מסגרת לילדים או לבני נוער עם אוטיזם (ASD) נחשבת "מסגרת טיפולית" לעניין תנאי הסף; (ב) מהו המבחן לקביעת מוגבלות "קשה"; (ג) כיצד תסווג מסגרת המשרתת טווח גילים רחב (למשל 6-21) – האם היא נחשבת לקבוצה 1 או לקבוצה 2, ולפי אילו אמות מידה.	המונח "מסגרת טיפולית" אינו מתייחס לסוג המובלות. הגדרות אלה מצויות אף בסעיף 9.3.2 לתנאי המכרז. העירייה, כמזמין המכרז אינה רשאית לתת ייעוץ למשתתפים לגבי אופן הוכחת עמידת המשתתפים בתנאי הסף, ולשם כך, היא מאפשרת הגשת מספר תצהירי ניסיון, בכמות עודפת מעבר לכמות הנדרשת בסעיף 9.3.1.
6	49, 38	מסמך א'	9.3.3.3 ; 10.4.5.3	סעיף 9.3.3.3 מתיר להציג עד חמישה פרויקטים להוכחת תנאי הסף, ואילו סעיף 10.4.5.3 מתייחס ל"עד שלוש מסגרות לכל היותר". נבקש להבהיר מה המספר הנכון.	יש לתקן את האמור בסעיף 10.4.5.3 לחמש (5) במקום שלוש (3). תשומת הלב, כי שני הפרויקטים אשר ישמשו לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף כאמור בסעיף 9.3.3.3 לא ייספרו לצורך מתן ניקוד האיכות הנוסף כאמור בסעיף 10.4.5.3.
7	48, 38	מסמך א'; טופס 4; טופס 15	9.3.3.8 ; 10.4.4	נדרש לצרף לכל תצהיר ניסיון המלצות ו/או אישורים בכתב של "הגורם האחראי אצל כל אחד מן המזמינים". בפועל, משרד הרווחה אינו נוהג למסור למפעילים מכתבי המלצה. נבקש לאשר כי במסגרות שהמזמין או המממן שלהן הוא משרד הרווחה, יתקבלו כהמלצה או כאישור מכתבים מהגורמים הבאים: (א) המחלקה לשירותים חברתיים ברשות המקומית שבה פועלת המסגרת; (ב) יו"ר ועד ההורים של המסגרת. כמו כן נבקש לאשר כי ניתן להשלים את פרטי	הבקשה מתקבלת רק ביחס לחלופה (א) – קבלת אישור מחלקת הרווחה ברשות המקומית. עם זאת, יש לציין באישור הרשות המקומית, כי מדובר במסגרת המופעלת על-ידי משרד הרווחה ומצויה בתחום הרשות המקומית. העירייה כמזמין, אינה מייעצת למשתתפים כיצד להוכיח את עמידתם בתנאי הסף של המכרז, וכל מקרה ייבחן לגופו.

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
				ההתקשרות (מס' מכרז/חוזה, תקופה והיקף כספי) באמצעות מסמכים אחרים, כגון אישור סמל מוסד או אישור רו"ח, וכי היעדר מכתב המלצה ממשרד הרווחה עצמו לא יפגע בעמידה בתנאי הסף או בניקוד.	
8	44-45	מסמך א'	10.1.3 ; 10.1.5.5 ; טבלת תיוג עמ' 7	סעיף 10.1.5.5 מתייחס ל"שלושת בעלי התפקידים", ואילו בטבלת התיוג ובמסמך ג' נדרש צוות רחב יותר לכל מסגרת. נבקש להבהיר אילו בעלי תפקידים יש לפרט בשמם במועד הגשת ההצעה, והאם יש לפרט בשמם גם את העוזרים ואת המטפלים הלא מוסמכים. בגלל שאם נצטרך לציין שמות של מטפלות, וכשמדובר ב- 3 מסגרות, מספר העובדים יגיע ליותר מ- 40 איש צוות, שלדעתנו הבקשה מוגזמת.	יש לצרף להצעה את כל בעלי התפקידים המפורטים במסמך, ולצרף את כל המסמכים הנדרשים לצורך הוכחת עמידתם בתנאי הכשירות הנדרשים לכל תפקיד. האמור מתייחס גם לגבי המטפלים הלא מוסמכים.
9	46	מסמך א'	10.1.5.3 ; 10.1.6.6 - 10.1.6.7	נבקש לאשר כי לגבי עובד מוצע שעמו נחתם חוזה העסקה מותנה, די בצירוף החוזה המותנה במקום אסמכתא על העסקה ישירה (תלוש שכר או דיווח לביטוח לאומי).	הדבר נכתב במפורש בסעיף 10.1.6.7.
10	46	מסמך א'	10.1.5.4	נבקש להבהיר האם ניתן להציע עובדים המועסקים כיום במסגרות אלו על-ידי המפעיל הנוכחי, וכן עובדי בתי הספר שבהם פועלות המסגרות, שאינם עובדי העירייה.	ככל והמסגרת מופעלת על-ידי המציע עצמו – התשובה חיובית. ככל והמסגרת מופעלת על-ידי מפעיל אחר – זה לשיקול דעתו של המציע. עם זאת, בשים לב לכך שצוות העובדים המוצע (כולו או חלקו), מהווה חלק מהליך ניקוד ההצעות, על המציעים לקחת בחשבון, שלא ניתן יהיה לנקד את עובדים מוצעים במסגרת בחינת הצעות של מציעים שונים, ובמקרה כאמור, הם ינוקדו אך ורק כחלק

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
					מהצעתו של המעסיק הנוכחי שלהם.
11	45-46, 55-56, 144, 149	מסמך א'; מסמך ג'; מסמך ד'	10.1.2-10.1.5; 12.6.1; 12.6.6; מסמך ד' ס' 4, 2	המכרז כולל שלוש מסגרות, ולוח הזמנים להגשת ההצעות קצר (כחודש ממועד פרסום המכרז). בפרק זמן זה קשה לגייס ולהתקשר מראש עם צוות איכותי ומלא לכל שלוש המסגרות, העומד בכל תנאי הכשירות הנדרשים. נבקש להבהיר האם ניתן להציג במסגרת ההצעה צוות עובדים מלא עבור מסגרת אחת, לצורך הניקוד והריאיון האישי, ולגבי שתי המסגרות האחרות – לצרף הצהרה והתחייבות בכתב של המציע להעמיד צוות העומד בכל תנאי הכשירות הנדרשים במסמך ג', אשר יוצג לבחינה ולאישור העירייה ומשרד הרווחה לאחר ההכרזה על הזוכה ובטרם תחילת ההפעלה.	הבקשה נדחית. תשומת הלב, כי בעבר, הפעלת כל אחת מן המסגרות הכלולות במכרז זה, הוסדרה במסגרת מכרז פומבי נפרד לכל אחת, חלקם של המכרזים אף נוהלו במקביל, או בהפרשי זמן מועטים. במסגרת מכרזים אלה, נדרשו המציעים להגיש את מלוא פרטי הצוותים המוצעים, במנותק מכל מ
12	55-57, 149	מסמך א'; מסמך ד'	12.6.9-12.6.11; מסמך ד' ס' 4	נבקש: (א) להאריך את ההתראה המוקדמת לריאיון מ-4 ימים ל-7 ימים לפחות, לאור מספר המרואיינים הגדול משלוש מסגרות; (ב) לאשר כי ניתן לקיים את הריאיון בעברית ו/או בערבית; (ג) לפרסם מראש את מועדי הראיונות המשוערים.	הבקשה נדחית. תשומת הלב, כי זימון המציעים לראיונות האישיים נעשה בשלב מתקדם של הליכי המכרז, דבר אשר ממילא מאפשר להם פרק זמן מספיק להיערך לראיונות. עם זאת, לאחר הגשת ההצעות ניתן יהיה לבחון את הנושא פעם נוספת.
13	60	מסמך א'	13.6.4	נבקש לאשר כי ההצעה מוגשת לאשכול כולו, וכי ההתקשרות תיעשה בשלושה חוזים נפרדים, אחד לכל מסגרת. כמו כן נבקש להבהיר האם העירייה רשאית לסיים חוזה של מסגרת אחת בלבד, והאם במקרה כזה יחולו הוראות מיוחדות על שתי המסגרות האחרות.	הדברים אינם מצריכים הבהרה וכתובים במפורש במסמכי המכרז. עם זאת, מובהר כי ייתכנו מקרים שבהם הפרה מסויימת תהיה משותפת לכל החוזים שייחתמו עם הזוכה, ובמקרה כאמור, לעירייה יש את שיקול הדעת לבטל את כל החוזים או חלקם, בהתאם לנסיבות העניין.

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
14	124, -128, 129, -134, 135	מסמך ג'	3.5 ; 5.2 ; 6.2	שעות הפעילות במעונות הן 14:30-19:00 (כ-22.5 שעות שבועיות), ואילו היקפי המשרה הנדרשים הם 100% למנהל, לקלינאי התקשורת ולעוזרים. נבקש להבהיר: (א) מהי ההגדרה של "100% משרה" במסגרת זו (מספר שעות שבועיות); (ב) האם היקפי המשרה תואמים את התקינה שבהוראת תע"ס 14.24 (ג) האם ניתן להעסיק עובד אחד (למשל פיזיותרפיסט או אחות) בשני המעונות, בכפוף להיקף המשרה הנדרש בכל אחד מהם.	היקפה של משרה מלאה קבוע בחוק. היקפי המשרות מוסדרים במסמך ג', והמשתתפים מוזמנים לבחון את האמור בו אל מול הוראות התע"ס. מעבר לכך, אין צורך במתן הבהרה מאחר והנושא מוסדר בסעיף 10.1.7 לתנאי המכרז.
15	45-46, 124, -128, 129, -134, 135, 138	מסמך א'; מסמך ג' ס' ג'	10.1.2 ; 10.1.5 ; מסמך ג' ס' 3.5 , 5.2 , 6.2 , 7.2	המסגרות נשוא המכרז פועלות בשעות אחר הצהריים בלבד (מסמך ג' ס' 3.5): מעונות השהות הארוך באלחנאן ובאלאמל בשעות 14:30-19:00 בימים א'-ה' (כ-22.5 שעות שבועיות), והמועדונית בבי"ס סמא בשעות 14:30-17:30 בארבעה ימים בשבוע (כ-12 שעות שבועיות). בהיקף כזה לא ניתן להציע לאנשי המקצוע יותר מחצי משרה בפועל, ולכן קשה לגייס צוות שיועסק במסגרות אלו בלבד. נבקש להבהיר: (א) האם יתקבל איש צוות מוצע (למשל עובד סוציאלי, פיזיותרפיסט, קלינאי תקשורת או אחות) המועסק בשעות הבוקר אצל מעסיק אחר, או אצל המציע במסגרת אחרת, ויועסק על-ידי המציע באופן ישיר בשעות אחר הצהריים במסגרות נשוא המכרז; (ב) האם העסקה כאמור עומדת בדרישת "העסקה ישירה" שבסעיף 10.1.5 ובדרישת היקף המשרה שבטבלאות הכשירות, כאשר היקף המשרה מחושב לפי שעות הפעילות בפועל; (ג) האם	שעות הפעילות והנוכחות בפועל של כל אחד מאנשי הצוות המקצועיים, בכל אחת מן המסגרות הכלולות בהליך זה, אמורות להיות מוסדרות בתכניות העבודה המאושרות. בכפוף להיקפי המשרות הנדרשים ביחס לכל אחד מבעלי התפקידים, אין מניעה מלהעסיק בעלי תפקידים בחלקיות משרה, על-ידי המועסקים מעסיקים אחרים, ובלבד שאין מדובר בעובדי עירייה או עובדי תאגידים עירוניים אחרים, לרבות, כאלה המצויים בחל"ת. מבלי לגרוע מן האמור לעיל ובכפוף לכך, להציע את אותו איש צוות שיועסק בשתי מסגרות. עם זאת, לא ניתן יהיה להציע את אותו איש צוות, אם היקפי המשרה המצטברים שלו בשתי מסגרות (או יותר), עולים ביחד על משרה מלאה. כמו כן, במידה ויתברר כי עבודתו של איש צוות מסויים אצל מעסיק אחר, אינה מאפשרת לו להיות

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
				קיימת מגבלה על העסקת איש הצוות אצל מעסיק נוסף, כגון משרד החינוך או בית הספר שבו פועלת המסגרת, בכפוף לכך שאינו עובד עיריית רהט (סעיף 10.1.5.4); (ד) האם ניתן להציע את אותו איש צוות ליותר ממסגרת אחת באשכול, ככל ששעות הנוכחות הנדרשות בכל מסגרת אינן חופפות.	נוכח במסגרת הרלבנטית בשל התחייבויותיו הקודמות, יהא על הזוכה להעסיק איש צוות אחר, אשר יענה על כל תנאי הכשירות הנדרשים במכרז זה למשרה זו, מבלי שיהא שינוי בתמורה המגיעה לזוכה. עוד מובהר, כי במידה ויתברר כי לא ניתן יהיה להעסיק את אותו איש צוות ביותר ממסגרת אחת, וזאת בשל חפיפה בשעות הפעילות שלו, יהיה על הזוכה להשלים את אנשי הצוות החסרים, אשר יעמדו בכל תנאי הכשירות הנדרשים למשרה על-פי תנאי מכרז זה, מבלי שיהיה בכך כדי לשנות את התמורה.
16	138	מסמך ג'	7.2 (מנהל המועדונית) עם אוכלוסייה בעלת מוגבלות חושית ו/או נכות פיזית קשה, ובשלוש שנות ניהול מסגרות חינוך מיוחד.	נדרש כי ניסיון מנהל המועדונית יהיה בעבודה עם אוכלוסייה בעלת מוגבלות חושית ו/או נכות פיזית קשה, ובשלוש שנות ניהול מסגרות חינוך מיוחד.	כפי שצוין לעיל, העירייה כמזמין, אינה רשאית לתת ייעוץ למשתתפים לגבי אופן הגשת ההצעה.
17	143	מסמך ד'	1.1 ; 1.5	נבקש להבהיר: (א) האם מסגרת לפי הוראות תע"ס 5.14, 14.29, 14.24 או 5.15 תזכה ב-4 נקודות ללא קשר לגיל המטופלים ולמספרם; (ב) האם מסגרות שונות הפועלות באתרים נפרדים תחת אותו סמל מוסד ינוקדו	לגבי (א) – מסגרות אלה בהתאם להוראות התע"ס, מכוונות לגלאים הכלולים במכרז זה. לגבי (ב) – לא. ינוקדו כמסגרת אחת. לגבי (ג) – בהחלט. וזה אף נכתב במפורש. לכן, מומלץ לשמור העתק נקי של טופס מס' 15 (וגם

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
				בנפרד ; (ג) האם יש להגיש טופס 15 נפרד לכל מסגרת.	של טופס מס' 4, על מנת שניתן יהיה לעשות בנוסח שימוש נרחב.
18	143	מסמך ד'	1.2 ; 1.4 ; 1.5	נבקש להבהיר האם מסגרת המטפלת באנשים בגירים (מעל גיל 21) עם מוגבלות התפתחותית ברמה קשה ועם נכות פיזית קשה תזכה בניקוד בגין ניסיון קודם, ובאיזה ניקוד. בפרט נבקש להבהיר : (א) האם הדרישה בסעיף 1.2 שהמסגרת "מיועדת לקטינים (מתחת לגיל 18)" חלה רק על מסגרות לפי פרק 5 להוראות התע"ס, או גם על מסגרות לפי פרק 14. בהתאם, האם מסגרת לבגירים עם מש"ה לפי פרק 14 (כגון מרכז יום או מע"ש) תזכה ב-3 נקודות לפי סעיף 1.2 ; (ב) אם לא, האם מסגרת כזו תזכה בנקודה אחת לפי סעיף 1.4, בדומה למסגרת לבגירים לפי פרק 5 ; (ג) האם מסגרת לבגירים עם נכות פיזית קשה בלבד (ללא מש"ה) תזכה בניקוד, ובאיזה.	הנושא אינו מצריך הבהרה. העירייה אינה רשאית לייעץ למשתתפים כיצד להגיש את ההצעות שלהם, בוודאי, שלא לעניין אופן ניקוד ההצעות (בדיוק כשם שהיא אינה רשאית לציין במכרז שבו מוגשות הצעות כספיות, מהו מחיר סביר או הגיוני למכרז). לעניין זה, תשומת הלב לאמור בסעיף 10.4.6.3.
19	143	מסמך ד'	1.1–1.3 ; 1.5	נבקש להבהיר כיצד ינוקד מעון לאנשים עם מוגבלות שהמציע מפעיל, הפועל תחת מינהל מוגבלויות במשרד הרווחה ובעל סמל מוסד של המשרד על שם המציע, ומטופלים בו ילדים ובני נוער בגילאי אוכלוסיית היעד של המכרז (3–21), אך הוא פועל לפי הוראת תע"ס שאינה אחת מההוראות המנויות בסעיף 1.1 (5.15, 5.14, 14.29, 14.24). בפרט נבקש להבהיר : (א) האם מסגרת כזו תזכה בניקוד בגין ניסיון קודם ; (ב) באיזו קטגוריה היא תנוקד – סעיף 1.2 3) נקודות) או סעיף 1.3 2)	ראה אמור לעיל.

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
				נקודות); (ג) האם הסיווג ייקבע לפי מספר הפרק של הוראת התע"ס בלבד, או גם לפי המינהל המפקח במשרד הרווחה, מאפייני אוכלוסיית המטופלים ומהות השירות; (ד) האם מסגרת המספקת שירות דומה במהותו למעון שהות יום ארוך או למועדונית שיקומית, אך מתקצבת לפי הוראת תע"ס אחרת, תוכל לזכות ב-4 נקודות לפי סעיף 1.1.	
20	143	מסמך ד'	1.2 ; 1.4	נבקש להבהיר האם ניסיון בהפעלת מסגרת יומית לבגירים (מעל גיל 21) עם מוגבלות שכלית התפתחותית, כגון מע"ש או מרכז יום טיפולי, יזכה בניקוד בגין ניסיון קודם. זאת כאשר המטופלים במסגרת הם סיעודיים, בעלי נכויות פיזיות קשות והתנהגות מאתגרת – פרופיל תפקודי זהה לפרופיל אוכלוסיית היעד של המכרז (מסמך ג' ס' 3.1: "רמת תפקוד סיעודי, טיפולי או בעיות התנהגות קשה"), והשוני היחיד הוא גיל המטופלים. ככל שכן, נבקש להבהיר באיזה ניקוד (4, 3, 2 או 1 נקודות).	ראה האמור לעיל.
21	38, 49, 143	מסמך א'; מסמך ד'	9.3.3.7 ; 10.4.5.3 ; מסמך ד' ס' 1	לפי סעיף 9.3.3.7, מסגרת ששימשה להוכחת תנאי הסף לא תנוקד. מאחר שתנאי הסף מחייב שתי מסגרות, ובפועל המסגרות המתאימות ביותר לתנאי הסף הן מסגרות לפי הוראות תע"ס 14.24/14.29 – אותן הוראות שמזכות בניקוד המרבי (4 נקודות) – מציע נדרש להציג לפחות 7 מסגרות לפי הוראות תע"ס 14.24, 14.29, 5.14 או 5.15 כדי לקבל ניקוד מלא (18 נקודות). דרישה זו מעדיפה מציעים גדולים	הבקשה נדחת. מאחר ומדובר בניקוד עבור ניסיון בתחום המכרז, הניקוד שניתן עבור מסגרות זהות או דומות למסגרות הכלולות במכרז, הוא גבוה יותר, וזהו שיקול סביר בנסיבות העניין. תשומת הלב, כי האמור בבקשה להבהרה נלקח בחשבון בעת הכנת המכרז, ומשקלו של מרכיב הניסיון הקודם ביחס למכרזים קודמים (של מסגרות "בודדות") הוקטן בשל כך,

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
				במיוחד, ואינה משקפת בהכרח את איכות הניסיון הרלוונטי. לכן נבקש לתקן את תנאי המכרז כך שגם המסגרות שהוצגו להוכחת תנאי הסף ינוקדו במסגרת אמת המידה של ניסיון קודם, בדומה ליתר המסגרות. לחלופין, נבקש להפחית את מספר המסגרות הנדרש לניקוד מלא, או לקבוע כי המסגרות לתנאי הסף יזכו בניקוד חלקי.	ואף חל שינוי בדירוג של סוגי המסגרות.
22	150	מסמך ד'	5	הניקוד בגין מחזור כספי ניתן לפי מחזור לשנת 2024 שמעל 4,500,000 ש"ח, בעוד שתנאי הסף מחייב מחזור של 6,000,000 ש"ח לפחות. לכן כל מציע שעומד בתנאי הסף יקבל את הניקוד המקסימלי. נבקש לאשר כי זו הכוונה, או לתקן את אמת המידה.	השאלה אינה ברורה. מרכיב זה אינו מהווה חלק מניקוד ההצעות במכרז זה. (מבוקש להעביר את העתק הטבלה שנמסר לידי המציע על מנת לוודא שנמסר הקובץ הנכון).
23	111	מסמך ב'	8.11–8.12	נבקש להגביל את חובת קבלת אישור מראש להחלפת עובד רק לבעלי התפקידים שפורטו בהצעה (מנהל המסגרת ובעלי התפקידים המקצועיים), ולקבוע כי לגבי יתר העובדים (עוזרים ומטפלים) תספיק הודעה. כמו כן נבקש לקבוע כי בקשה לאישור החלפה שלא נענתה בתוך 7 ימים תיחשב כמאושרת.	הבקשה נדחתה.
24	-106 119	מסמך ב'	כללי	נבקש להבהיר האם הזוכה יידרש לקלוט את עובדי המפעיל הנוכחי. כמו כן נבקש להבהיר, לגבי סיום ההתקשרות מכל סיבה שאינה הפרה של הזוכה, האם תינתן הודעה מוקדמת (נבקש 90 יום לפחות), והאם העירייה תישא בעלויות סיום העסקת העובדים הנובעות מכך.	לגבי השאלה הראשונה – העירייה לא תחייב את קליטת עובדי המפעיל הנוכחי. לגבי השאלה השנייה – התשובה שלילית.

מסד	עמ' בחוברת	מסמך	סעיף	שאלה	מענה
25	102-103	טופס 19	כותרת; הרחבות	נבקש לאשר: (א) כי נדרש אישור קיום ביטוחים לשירותים, ולא "ביטוח עבודות קבלניות/בהקמה" כמצוין בכותרת; (ב) את משמעות הכוכבית "*" (ראה להלן); (ג) האם נדרש ביטוח רכב/הסעות וביטוח אחריות מקצועית נפרד; (ד) מהו מספר הרשות הנכון של העירייה – בטופס 19 מופיע 500216610, ובחוזר 500211610.	הבקשה מתקבלת. מה שקובע זה הקוד לסוג הביטוח (קוד מס' 092). מספר הרשות של עיריית רהט הוא 500211610.
26	23, 58, 88, 95, 116	מסמך א'; טפסים 11, 15; מסמך ב'	4.1; 13.2.1; 2.1.2	נבקש לאשר את תיקון ההפניות הבאות: ס' 4.1 מפנה לס' 1.2.7 במקום לס' 1.2.8; ס' 13.2.1 מפנה לטופס 13 במקום לטופס 14; ס' 2.1.2 מפנה לס' 1.3 למסמך ג' במקום לס' 1.2; טופס 15 מפנה ל"טבלה שבסעיף 10.4.7", שאינו קיים (ונראה כי הכוונה לס' 10.4.6.3); טופס 11 ס' 3.3 מפנה לס' 4.2 במקום לס' 3.2; ס' 1.2.1.2 ו- 1.11.1 מפנים לס' 10.3, שבוטל.	מדובר בטעויות סופר, והבקשה מתקבלת.