



וועדת התקשרויות לעניין אישור התקשרות בפטור ממכרז
לפי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987
פרוט' ישיבה מס' 1/2026 מיום 30 יולי 2026

בעניין התקשרות בפטור ממכרז לקבלת שירותי ניהול, פיקוח ובקרת שכר באמצעות החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון מקומי בע"מ (להלן: "פמ"א"), לפי סעיף 9 לחוק הרשויות המקומיות (מכרזים משותפים), תשל"ב-1972 (להלן: "חוק מכרזים משותפים") ותקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987, ולפי אישור שיעורי תמורה להתקשרות בפטור לקבלת שירותי ניהול ופיקוח למכרז משותף שנ/2026/6 (להלן: "המכרז המשותף") מיום 11.2.2026 (להלן: "הפטור").

משתתפים:

מר עלי אבו אלחסן, סמנכ"ל העירייה;
מר ראיד אלקרינאוי, גזבר העירייה;
עו"ד שרון שטיין, יועמ"ש לעירייה;

סדר היום

התקשרות בפטור ממכרז לקבלת שירותי ניהול, פיקוח ובקרת שכר באמצעות החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ (להלן: "החברה לפיתוח משאבי אנוש"), לפי סעיף 9 לחוק הרשויות המקומיות (מכרזים משותפים), תשל"ב-1972 (להלן: "חוק מכרזים משותפים") ולפי אישור שיעורי תמורה להתקשרות בפטור לרכישת שירותי ניהול ופיקוח למכרז משותף שנ/2026/6 למתן שירותי ניקיון במבני ציבור וחינוך (מיום 11 פברואר 2026) (להלן: "הפטור").

רקע

1. עיריית רהט נדרשת לאחזקה וניקיון שוטפים של בתי הספר בעיר.
2. בהתאם להוראות סעיף 9 לחוק המכרזים המשותפים והפטור למכרז משותף, ביום 10 יוני 2026, בוצעה פנייה, לחברה למשק וכלכלה בשלטון המקומי בע"מ (להלן: "משכ"ל"), לשם קבלת הצעות מחיר מן הזכיינים של משכ"ל בתחום הנ"ל.
3. במקביל להחלטה בדבר בחירה בספק זוכה, הועדה נדרשת לאישור התקשרות בפטור ממכרז עם החברה לפיתוח משאבי אנוש, בהתאם לדרישת תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987 (להלן: "תקנות העיריות (מכרזים)"), וזאת לשם קבלת שירותי ניהול ופיקוח, וכן, מעקב ובקרה על שכר העובדים בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "החוק לאכיפת דיני העבודה").
4. הוצג מכתב מיום 23 ספטמבר 2020 של עו"ד אוהד לזר מן הלשכה המשפטית של החברה לפיתוח משאבי אנוש, המאשר כי החברה עומדת בתנאי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), וכן, תדפיס רשם של החברה מאתר רשם החברות, בו מפורטות הרשויות המקומיות המחזיקות במניות החברה. כמו כן, הוצג דף הסברים לגבי השירותים הניתנים על-ידי החברה במסגרת המכרז המשותף הנ"ל.

החלטה

1. הועדה מחליטה לאשר התקשרות בפטור ממכרז לפי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), עם החברה לפיתוח משאבי אנוש, למתן שירותי ניהול ופיקוח כאמור, וכן, שירותי מעקב ובקרה על השכר, זאת מן הנימוקים הבאים:
 - 1.1. לעירייה ניסיון חיובי עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בתחום זה, זאת בהליכים דומים קודמים שנוהלו על-ידה (גם בתחום אבטחת מוסדות חינוך וגם בתחום ניקיון מוסדות חינוך).



1.2. השירותים, כפי שפורטו בדף ההסברים מטעם החברה לפיתוח משאבי אנוש, הנם מקיפים ועונים של צרכי העירייה.

1.3. ניתן דגש במיוחד לכך שבחברה לפיתוח משאבי אנוש, ישנו מערך מובנה לצורך מעקב ובקרה על התנהלות הקבלנים, וזאת בכל הנוגע לשמירה על זכויות עובדים.

יתרון זה בא לידי ביטוי הן בשלב הליך קבלת הצעות המחיר וניתוחן (באמצעות חוות דעת פרטנית, המבוססת על בדיקה מקצועית של רוי"ח דורון יום טוב), והן במתן מעטפת שירותים בתחום זה לאחר בחירת הקבלנים הזוכים ואספקת השירותים בפועל (וזאת על בסיס ניסיון העבר של העירייה במכרזים מוטי שירותי כוח אדם).

1.4. שיעור העמלה (4.5%) הנו סביר, בעיקר, בשים לב לאמור בסעיף 1.3 לעיל בנוגע למתן מעטפת שירותים בתחום המעקב והבקרה אחרי השכר של עובדי הקבלנים השונים ושמירה על הוראות החוק לאכיפת דיני העבודה.

2. החלטה זו תפורסם לתקופה של 10 ימים בהתאם לאמור בתקנה 3(15) הנ"ל, טרם התקשרות עם הספק שזה בהליך קבלת הצעות המחיר למתן השירותים.

מסמכים המצורפים להחלטה זו:

1. אישור פטור למכרז משותף מיום 11.2.2026 (מכרז שנ/2026/6);
2. אישור פטור לעמלת פיקוח מיום 11.2.2026 (מכרז שנ/2026/6);
3. דף הסברים של החברה לפיתוח משאבי אנוש;
4. מכתב עו"ד לזר מיום 23.9.2020;
5. תדפיס מרשם החברות;

חתימת חברי וועדת השלושה

ראיד אלקרינאוי
גזבר
עיריית רהט

ראיד אלקרינאוי
גזבר העירייה

עלי אבו אלחסן
סמנכ"ל עיריית רהט

עלי אבו אלחסן
סמנכ"ל העירייה
ומ"מ מנכ"ל העירייה

שרון שטיין, עו"ד
היועץ המשפטי לעירייה

שרון שטיין, עו"ד
היועץ המשפטי לעירייה

אישור/הערות ראש העירייה

מאמין אל כחלון
06.08.26

חתימה

06.08.26
תאריך

תפוצה:

מר טלאל אלקרינאוי, ראש העירייה;
ד"ר עאמר אלהוזייל, סגן רוה"ע והממונה על החינוך;
מר עאמר אבו האני, מבקר העירייה;
מר ג'מאל אלהוזייל, מנהל החינוך;
מר סמי אלקרינאוי, אחראי תברואת מוס"ח;
רו"ח שמעון בניטה, חשב מלווה.