



לשכת ראש העיר

13 ינואר 2026

מכרז חיצוני מס' 24/2026 - במילוי מקום דרושים/ות

תיאור המשרה : תואר התפקיד : מנהל/ת מחלקת גני ילדים **להגשת מועמדות**
היקף המשרה : 100%
דירוג ודרגת המשרה : דירוג ודרגת המשרה : מנהלי מח' חינוך (הסכם 2019).
כפיפות : מנהל אגף החינוך

דגשים :

נכון למועד פרסום הליך זה, המשרה הינה משרה זמנית למילוי מקום עובדת הנמצאת בחופשה ללא תשלום (חל"ת), לתקופה קצובה עד לתאריך 31.08.2027 בלבד. העסקת הזוכה בהליך זה תסתיים במועד הנ"ל.

ככל והמשרה תתפנה באופן קבוע, יפורסם בגינה מכרז פומבי כדון. יובהר כי העסקת העובד/ת במסגרת מילוי המקום לא תעניק לו/ה כל עדיפות, קדימות או יתרון בהליך המכרז הפומבי על פני מועמדים אחרים, ולא תהיה לו/ה כל טענה ו/או דרישה בעניין זה. יראו בכל מי שהגיש מועמדות להליך זה כמי שהסכים לתנאים אלו מראש ובמפורש.

תיאור התפקיד :

- ניהול מערך מוסדות החינוך לגיל הרך והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים עד במסגרת הקדם יסודי. עיקרי התפקיד :
- ניהול מערך פעילות גני הילדים .
 - רישום ושיבוץ לגני הילדים .
 - קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך .
 - ניהול מערך קייטנות הקיץ .
 - ניהול ההון האנושי במערך .
 - כל מטלה אשר תנותב ע"י הממונים שהיא בתחום הרחב של העיסוק

דרישות הסף :

דרישת השכלה-

- 1- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג.2/7.
או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

2- בעל תעודת הוראה

- 3- המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להדרכת מנהלי מחלקת - חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור.

דרישת ניסיון מקצועי - ברשות מקומית ברמה ב'

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור - 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
עבור הנדסאי רשום : 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
עבור טכנאי רשום : 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.

דרישת ניסיון ניהולי - ברשות מקומית רמה ב'

ניסיון ניהולי של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה



הגבלת כשירות:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - 1- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
 - 2- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך
 - 3- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים
 - 4- בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות

אופן הגשת המועמדות ובדיקתן:

- יש לצרף לבקשה של המועמד, את נוסח המכרז (מסמך זה) כשהוא חתום על-ידי המועמד/ת, וכן, קורות חיים מפורטים, כולל ניסיון תעסוקה קודם כולל תאריכי עבודה.
- בנוסף, לקורות החיים יש לצרף את המסמכים הבאים: צילום תעודת זהות, תעודות השכלה ו/או אישורי לימודים ו/או הכשרה מקצועית/השתלמויות, רישוי מקצועי, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים והיקפי משרה. מומלץ לצרף המלצות בכתב.
- טופסי מועמדות שיתקבלו שלא בהתאם לאמור לעיל, לא יטופלו.
- העירייה רשאית להפנות מועמדים מתאימים, להליך בפני מכון אבחון חיצוני, ולאחר קיומו של אבחון, המועמדים המתאימים, יזומנו לראיון בפני וועדת קבלת עובדים.
- יש לחתום על הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים או קרבת משפחה לעובדי עירייה או נבחר ציבור בנוסח המצורף להלן, כתנאי מוקדם לזימון המועמד לראיון בפני וועדת קבלת עובדים.
- לתשומת לב המועמדים: עיריית רמת השרון אינה מסתייעת באתרי דרושים לסוגיהם לצורך איוש המשרה הכלולה בהליך זה. חובה על כל מועמד לשלוח באופן ישיר את הצעתו להליך זה, בצירוף כל המסמכים. העירייה לא תקבל הצעות שישלחו באמצעות אתרי דרושים, והן ייפסלו על הסף.
- איוש המשרה בפועל, מותנה בתקציב העירייה ויהיה בהתאם לצרכיה.
- משרה זו מופנית לגברים ולנשים ומנוסחת בלשון זכר רק לשם הנוחות.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- בנוסף, הליך זה ינוהל בכפוף להוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 והעירייה שומרת על זכותה להעדיף מתקנת של אנשים בעלי מוגבלות. מציעים העונים על דרישות החוק, יוכלו לציין זאת בפנייתם ולצרף אסמכתא מתאימה.

מועדים ומען להגשת ההצעות ולבירורים

- המועד הסופי להגשת הצעות הוא עד ליום 16.08.2026 שעה: 12:00. הצעות שיוגשו באיחור, לא ייבדקו.
- את ההצעות ניתן להגיש אך ורק באופן מקוון, בקישור הבא:
- לבירורים: טל': 08-9914804, 08-9914858, פקס' 08-9914932.

בכבוד רב

טלאל אלקרינאוי
ראש העירייה