



## לשכת ראש העיר

יום רביעי 15 אפריל 2026  
0614 מכרזים

### קול קורא 45/2025 דרושים/ות

**תיאור המשרה:** תואר התפקיד: עו"ס משפחה (כוללני). **להגשת מועמדות**  
היקף המשרה: 100% (שתי משרות)  
דירוג ודרגת המשרה: עובדים סוציאליים – רמה מקצועית: מתחיל  
כפיפות: מנהל הרווחה.

#### תיאור התפקיד:

- טיפול במטופלי הרווחה, על מנת לשפר את תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, על-ידי ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף, והפנייה למוסדות או שירותים רלבנטיים, על-פי השיטות והמיומנויות המקובלות במקצוע, והכל בהתאם למדיניות המשרד והנחיותיו המקצועיות.
- לפתח ולקיים קשרים עם אנשים או מוסדות בקהילה, למען קידום מתן השירותים וטיפול באוכלוסיות היד של המוסדות הללו (שלוחה).
- לשפר את מצבן של האוכלוסיות שבטיפולו, באמצעות הפעלת תכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות וקהילתיות.
- לקיים פגישות ושיחות עם לקוחות לצורך איתור וטיפול.
- לקיים קשר עם מטופלים במוסדות, לערוך ביקורים לשם הבטחת המשכיות הטיפול.
- לנקוט יוזמות לאיתור בעיות וצרכים חברתיים בקהילה ולהציג בפני הממונים עליו.
- לבצע את עבודתו לפי תכנית עבודה. להתחיל ולסיים טיפול בצורה מבוקרת.
- לנהל רישום ומעקב אחרי תכניות טיפוליות, ולדווח כנדרש לממונים עליו, הן בכתב והן בע"פ.
- להשתתף בוועדות ובדיונים, בהתאם להנחיות הממונים עליו.
- להפעיל חוקים ותקנות, הרלבנטיים לצרכי הטיפול.
- להיות חבר פעיל בצוות השכונתי, לרבות, קביעת סדרי עדיפויות בצוות, ושותף באחריות הצוותים הכוללת לאוכלוסייה.
- הפעלה, הנחייה ומעקב אחרי עובדי סמך מקצועי ו/או מתנדבים (בכפוף לקבלת הכשרה לכך).
- כל מטלה אחרת או נוספת בתחום העבודה הסוציאלית והרווחה, אשר תוטל על העובד על-ידי מנהליו.

#### דרישות הסף:

##### השכלה:

בעל תואר בעבודה סוציאלית שניתן מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מאת מוסד בחו"ל שהוכר על ידי מדינת ישראל.

##### ניסיון מקצועי:

לא נדרש. עדיפות לבעלי ניסיון קודם.

##### רישום מקצועי:

רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

##### דרישות נוספות:

שפות - יתרון לדוברי השפה הערבית.

#### אופן הגשת המועמדות ובדיקתן:

- יש לצרף לבקשה קורות חיים מפורטים, כולל ניסיון תעסוקה קודם ותאריכים.
- לקורות החיים יש לצרף את המסמכים הבאים: צילום תעודת זהות, תעודות השכלה ו/או אישורי לימודים ו/או הכשרה מקצועית/השתלמויות, רישוי מקצועי, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים והיקפי משרה. מומלץ לצרף המלצות בכתב.
- טופסי מועמדות שיתקבלו שלא בהתאם לאמור לעיל, לא יטופלו.
- מועמדים מתאימים יידרשו לחתום על הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים או קרבת משפחה לעובדי עירייה או נבחר ציבור, ולאחר מכן, יזומנו לראיון בפני וועדת קבלת עובדים.
- איוש המשרה בפועל, מותנה בתקציב העירייה ויהיה בהתאם לצרכיה.
- העירייה תהיה רשאית להפנות מועמדים מתאימים, להליך בפני מכון אבחון חיצוני.
- משרה זו מופנית לגברים ולנשים ומנוסחת בלשון זכר רק לשם הנוחות.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.



- בנוסף, הליך זה ינוהל בכפוף להוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 והעירייה שומרת על זכותה להעדפה מתקנת של אנשים בעלי מוגבלות. מציעים העונים על דרישות החוק, יוכלו לציין זאת בפנייתם ולצרף אסמכתא מתאימה.
- מועמדים מתאימים יזומנו לראיון אישי בפני וועדת קבלת עובדים.

#### מועדים ומען להגשת הצעות ולבירורים

- המועד הסופי להגשת הצעות הוא עד ל- 01.05.2026 שעה: 12:00. הצעות שיוגשו באיחור, לא ייבדקו.
- את הצעות ניתן להגיש באופן מקוון בקישור: [להגשת מועמדות](#)
- לבירורים: טל': 08-9914858, פקס' 08-9914932.

בכבוד רב

טלאל אלקרינאוי  
ראש העיר