



לשכת ראש העיר

05.04.2026
0614 מכרזים

קול קורא 4/2026 דרושים/ות

תיאור המשרה: תואר התפקיד: עו"ס משטרה/קהילה להגשת מועמדות - **לחץ כאן**
היקף המשרה: 100%
דירוג ודרגת המשרה: עובדים סוציאליים – רמה מקצועית: מתחיל
כפיפות: מנהל הרשות לביטחון קהילתי .

תיאור התפקיד:

1. מתן מענה מקיף ומעמיק לנשים\ בגירים המעורבים באליומות במשפחה, המגיעים לתחנות המשטרה.
2. חיזוק הקשר בין תחנות המשטרה לרשות לביטחון קהילתי בעיר, במקרים של אליומות במשפחה ובקהילה.
3. העלאת היקף מקבלי הטיפול מקרב גברים, נשים וקטינים המעורבים באליומות במשפחה .
4. קבלת הפניות מהמשטרה ויצירת קשר ראשוני עם מעורבים בעבירות אל מ"ב וכנגד זקנים חסרי ישע צעירות המגיעים לתחנת המשטרה וגיוסם לתהליכי טיפול בקהילה .
5. אבחון ראשוני, והערכת מסוכנים של המפונים.
6. ביצוע התערבות בשעת משבר וקבלת מתלוננים לשיחה ראשונית בזמן אמת, לרבות אפשרות לביצוע אבחון, הערכת מסוכנות או התערבות בתוך התחנה ככל שהתבקש לכך ע"י הקצין המוסמך.
7. מהווה איש קשר מוגדר של תחנת המשטרה עם המרכז לטיפול באליומות במשפחה וכנגד צעירות אליומות.
8. עורך מיפוי והנגשת שירותי הטיפול הרלוונטיים לטיפול במעורבים בעבירות אל מ"ב וכנגד זקנים וחסרי ישע לחוקרי המשטרה ובתיאום עם התחנה.
9. קשר רציף עם הקצין המוסמך.
10. ניהולית מנהל הרשות לביטחון קהילתי

דרישות הסף:

השכלה:

בעל תואר בעבודה סוציאלית שניתן מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מאת מוסד בחו"ל שהוכר על ידי מדינת ישראל.

ניסיון מקצועי:

לא נדרש. **עדיפות** לבעלי ניסיון מוכח של שנה לפחות בעבודה כעו"ס משפחה ו/או קשישים.

רישום מקצועי:

רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

דרישות נוספות:

שפות - **יתרון** לדוברי השפה הערבית.

אופן הגשת המועמדות ובדיקתן:

- יש לצרף לבקשה קורות חיים מפורטים, כולל ניסיון תעסוקה קודם ותאריכים.
- לקורות החיים יש לצרף את המסמכים הבאים: צילום תעודת זהות, תעודות השכלה ו/או אישורי לימודים ו/או הכשרה מקצועית/השתלמויות, רישוי מקצועי, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים והיקפי משרה. מומלץ לצרף המלצות בכתב.
- טופסי מועמדות שיתקבלו שלא בהתאם לאמור לעיל, לא יטופלו.
- מועמדים מתאימים יידרשו לחתום על הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים או קרבת משפחה לעובדי עירייה או נבחר ציבור, ולאחר מכן, יזומנו לראיון בפני וועדת קבלת עובדים.
- איוש המשרה בפועל, מותנה בתקציב העירייה ויהיה בהתאם לצרכיה.
- **העירייה תהיה רשאית להפנות מועמדים מתאימים, להליך בפני מכון אבחון חיצוני.**
- משרה זו מופנית לגברים ולנשים ומנוסחת בלשון זכר רק לשם הנוחות.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.



- בנוסף, הליך זה ינוהל בכפוף להוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 והעירייה שומרת על זכותה להעדפה מתקנת של אנשים בעלי מוגבלות. מציעים העונים על דרישות החוק, יוכלו לציין זאת בפנייתם ולצרף אסמכתא מתאימה.
- מועמדים מתאימים יזומנו לראיון אישי בפני וועדת קבלת עובדים.

מועדים ומען להגשת הצעות ולבירורים

- המועד הסופי להגשת הצעות הוא עד ל-01.05.2026 שעה: 12:00. הצעות שיוגשו באיחור, לא ייבדקו.
- את הצעות ניתן להגיש באופן מקוון בקישור: [לחץ כאן](#)
- לבירורים: טל': 08-9914858, פקס' 08-9914932.

בכבוד רב

טלאל אלקרינאוי
ראש העיר