

**וועדת התקשרויות לעניין אישור התקשרות בפטור ממכרז
לפי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987
פרוט' ישיבה מס' 3/2025 מיום 14 מאי 2025**

בעניין התקשרות בפטור ממכרז לקבלת שירותי ניהול, פיקוח ובקרת שכר באמצעות החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ (להלן: "החברה לפיתוח משאבי אנוש"), לפי סעיף 9 לחוק הרשויות המקומיות (מכרזים משותפים), תשל"ב-1972 (להלן: "חוק מכרזים משותפים") ולפי אישור שיעורי תמורה להתקשרות בפטור לרכישת שירותי ניהול ופיקוח למכרז משותף ש/2024/13 לאספקת שירותי אבטחה ושמירה (מיום 16.9.2024) (להלן: "הפטור").

נוכחים:

מר עלי אבו אלחסן, סמנכ"ל העירייה ומ"מ מנכ"ל;
מר ראיד אלקרינאוי, גזבר העירייה;
עו"ד שרון שטיין, יועמ"ש לעירייה;

רקע

1. עיריית רהט נדרשת לקבלת שירותי אבטחה של מוסדות החינוך ומבנה הרווחה, מאחר וההתקשרות הקודמת באמצעות זכיון של החברה למשק וכלכלה בשלטון המקומי (להלן: "משכ"ל"), עומדת להסתיים במהלך השבועות הקרובים, וזאת בשל חלוף הזמן הנקוב בחוזה.
2. בהתאם לכך, העירייה נקטה בהליך חדש של קבלת הצעות מחיר באמצעות משכ"ל, מן הקבלנים הזכיינים במכרז ש/2024/13 (פנייה מיום 18 פברואר 2025).
3. במקביל להחלטה בדבר בחירה בספק זוכה, הועדה נדרשת לאישור התקשרות בפטור ממכרז עם החברה לפיתוח משאבי אנוש, בהתאם לדרישת תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987 (להלן: "תקנות העיריות (מכרזים)"), וזאת לשם קבלת שירותי ניהול ופיקוח, וכן, מעקב ובקרה על שכר העובדים בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "החוק לאכיפת דיני העבודה").
4. בידי העירייה מצוי מכתב מיום 23 ספטמבר 2020 של עו"ד אוהד לזר מן הלשכה המשפטית של החברה לפיתוח משאבי אנוש, המאשר כי החברה עומדת בתנאי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), וכן, תדפיס רשם של החברה מאתר רשם החברות, בו מפורטות הרשויות המקומיות המחזיקות במניות החברה.

החלטה

1. הועדה מחליטה לאשר התקשרות בפטור ממכרז לפי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), עם החברה לפיתוח משאבי אנוש, למתן שירותי ניהול ופיקוח כאמור, וכן, שירותי מעקב ובקרה על השכר, זאת מן הנימוקים הבאים:
 - 1.1 לעירייה ניסיון חיובי עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בתחום זה, זאת בהליכים דומים קודמים שנוהלו על-ידה (בתחום אבטחת מוסדות חינוך ובתחום ניקיון מוסדות חינוך).
 - 1.2 השירותים, כפי שפורטו בדף ההסברים מטעם החברה לפיתוח משאבי אנוש, הנם מקיפים ועונים על צרכי העירייה.
 - 1.3 ניתן דגש במיוחד לכך שבחברה לפיתוח משאבי אנוש, ישנו מערך מובנה לצורך מעקב ובקרה על התנהלות הקבלנים, וזאת בכל הנוגע לשמירה על זכויות עובדים.

יתרון זה בא לידי ביטוי הן בשלב הליך קבלת הצעות המחיר וניתוחן (באמצעות חוות דעת פרטנית לכל אחד מן האשכולות, המבוססת על בדיקה מקצועית של רוי"ח דורון יום טוב), והן במתן מעטפת שירותים בתחום זה לאחר בחירת הקבלנים הזוכים ואספקת השירותים בפועל (וזאת על בסיס ניסיון העבר של העירייה במכרזים מוטי שירותי כוח אדם).

1.4. שיעור העמלה (2.5%) הנו סביר ביותר, בעיקר, בשים לב לאמור בסעיף 1.3 לעיל בנוגע למתן מעטפת שירותים בתחום המעקב והבקרה אחרי השכר של עובדי הקבלנים השונים ושמירה על הוראות החוק לאכיפת דיני העבודה.

2. החלטה זו תפורסם לתקופה של 10 ימים בהתאם לאמור בתקנה 3(15) הנ"ל, טרם התקשרות עם הספק שזה בהליך קבלת הצעות המחיר למתן השירותים.

מסמכים המצורפים להחלטה זו:

1. אישור פטור למכרז משותף מיום 16.9.2024 (מכרז ש/13/2024);
2. אישור פטור לעמלת משכ"ל מיום 16.9.2024 (מכרז ש/13/2024);
3. מכתב עו"ד לזר מיום 23.9.2020;

שרון שטיין, עו"ד
היועץ המשפטי לעירייה
21785

חתימת חברי וועדת השלושה
ראיד אלקרינאוי
גזבר עירייה
ראיד אלקרינאוי
גזבר העירייה

עלי אבו אלחסן
סמנכ"ל העירייה
ומ"מ מנכ"ל העירייה

אישור/העדות ראש העירייה
חתימה

20.05.25
תאריך

תפוצה:

- מר טלאל אלקרינאוי, ראש העירייה;
- מר עאמר אבו האני, מבקר העירייה;
- מר ג'מאל אלהוזייל, מנהל החינוך;
- מר סעיד אלעובר, מנהל רווחה;
- מר אחמד אלהוזייל, מנהל חירום ובטחון;
- מר דניאל גירון, חשב מלווה.