



## לשכת ראש העיר

Sunday 07 April 2024  
0599 מכרזים

### קול קורא - 09/2024 לעיריית רהט - דרושה

**תיאור המשרה:** תואר התפקיד: עו"ס קהילתי.  
היקף המשרה: 100%.  
דירוג ודרגת המשרה: עובדים סוציאליים  
כפיפות: מנהל הרווחה.

#### תיאור התפקיד:

1. איתור צרכים והקמת תשתיות קהילתיות .
2. ליווי והכוונה של מיזמים קהילתיים המובלים ומוצעים על ידי מתנדבים ופעילים .
3. תמיכה בשירותי הטיפול הפורמאליים בקהילה ( כדוגמת מרכזי האלמ"ב ויחידות לטיפול בנפגעי סמים ) באמצעות חיזוק מנגנונים קהילתיים מעודדים דיווח ותמיכה בקורבנות .
4. דוגמאות למודלים של עבודה קהילתית המכוונת לצמצום אלימות , מניעת שימוש בסמים ואלכוהול , העלאת תחושת ביטחון ותמיכה בקורבנות .

#### דרישות הסף:

##### השכלה:

בעל תואר בעבודה סוציאלית שניתן מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מאת מוסד בחו"ל שהוכר על ידי מדינת ישראל.

- ניסיון מקצועי: עדיפות לבעלי רקע בעבודה קהילתי.
- רישום מקצועי: רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- עבודת "שטח" בשעות לא שגרתיות ובזירות בהן נדרשת הפעילות הקהילתית ( שכונה , מקומות בילוי וכדו' )
- יכולת הובלה והנעה של פעילים ומתנדבים
- דרישות נוספות: שפות - יתרון לדוברי השפה הערבית.
- היכרות משמעותית עם המאפיינים של קהל היעד .

#### אופן הגשת המועמדות ובדיקתן:

- יש לצרף לבקשה את נוסח המכרז המלא (מסמך זה) כשהוא חתום על-ידי המועמד/ת, וכן, קורות חיים מפורטים, כולל ניסיון תעסוקה קודם ותאריכים.
- לקורות החיים יש לצרף את המסמכים הבאים: צילום תעודת זהות, תעודות השכלה ו/או אישורי לימודים ו/או הכשרה מקצועית/השתלמויות, רישוי מקצועי, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים והיקפי משרה. מומלץ לצרף המלצות בכתב.
- טפסי מועמדות שיתקבלו שלא בהתאם לאמור לעיל, לא יטופלו.



- מובהר, כי המועמדים נדרשים להגיש את הצעת המועמדות שלהם באופן עצמאי ויישיר. לא יתקבלו הצעות שיגיעו באמצעות חברות השמה או דרך אתרי אינטרנט לסוגיהם. עם זאת, העירייה תהיה רשאית להיעזר בשירותי השמה לצורך איתור מועמדים ו/או מיונם.
- מועמדים מתאימים יזומנו לראיון אישי בפני וועדת קבלת עובדים.
- טרם הזימון לוועדת קבלת עובדים, המועמדים המתאימים יידרשו לחתום על הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים או קרבת משפחה לעובדי עירייה או נבחרי ציבור, בנוסח המצורף, וזאת כתנאי מוקדם לזימונם לראיון בפני וועדת קבלת עובדים.
- איוש המשרה בפועל, מותנה בתקציב העירייה ויהיה בהתאם לצרכיה.
- **העירייה תהיה רשאית להפנות מועמדים מתאימים, להליך אבחון בפני מכון הערכה חיצוני.**
- משרה זו מופנית לגברים ולנשים ומנוסחת בלשון זכר רק לשם הנוחות.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- בנוסף, הליך זה ינוהל בכפוף להוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 והעירייה שומרת על זכותה להעדפה מתקנת של אנשים בעלי מוגבלות. מציעים העונים על דרישות החוק, יוכלו לציין זאת בפנייתם ולצרף אסמכתא מתאימה.

#### **מועדים ומען להגשת הצעות ולבירורים**

- המועד הסופי להגשת הצעות הוא עד ל- 21.04.2024 שעה: 12:00. הצעות שיוגשו באיחור, לא ייבדקו.
- את ההצעות ניתן להגיש במשרד משאבי אנוש, או בדוא"ל: [drushim@rahat.muni.il](mailto:drushim@rahat.muni.il)
- לבירורים: טל': 08-9914858, פקס' 08-9914932.

בכבוד רב  
טלאל אלקרינאוי  
ראש העיר