

לשכת ראש העיר

יום שני 25 אפריל 2022
0556 מכרזים

מכרז חיצוני מס' ע 16/2022 דרושים/ות

תיאור המשרה : תואר התפקיד : עו"ס משטרה (מניעת אלימות/עיר ללא אלימות).
היקף המשרה : 100%.
דירוג ודרגת המשרה : עובדים סוציאליים (י"א – ט').
כפיפות : מקצועית - מנהל הרווחה, מנהלית – מנהל עיר ללא אלימות.

תיאור התפקיד :

1. גיוס המעורבים באירועי אלימות במשפחה המגיעים לתחנת המשטרה לתהליכי טיפול בקהילה תוך הנגשת השירות בתחנה.
2. לבצע התערבות בשעת משבר ולקבל את המתלוננים לשיחה ראשונית "בזמן אמת", לרבות אפשרות לביצוע אבחון, הערכת מסוכנות, או התערבות בתוך התחנה ככל שהתבקש לכך ע"י הקצין המוסמך או הקצין הממונה.
3. לקדם פעילות מערכתית לשיפור המענה המשותף למשטרה ולשירותי המניעה והטיפול לצורך שיפור המענים הניתנים לתופעת האלימות במשפחה.
4. איתור מתלוננים להמשך ליווי פרטני לצורך שילובם בטיפול ארוך טווח במרכז אלימות במשפחה.
5. כל מטלה אחרת או נוספת בתחום העבודה הסוציאלית והרווחה, אשר תוטל על העובד על-ידי מנהליו.

דרישות הסף :

השכלה :

בעל תואר בעבודה סוציאלית שניתן מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מאת מוסד בחו"ל שהוכר על ידי מדינת ישראל. **עדיפות** לבעלי השכלה או הכשרה מיוחדת בתחום הטיפול באלימות במשפחה.

ניסיון מקצועי :

לא נדרש. **עדיפות** לבעלי ניסיון קודם בתחום האלימות.

רישום מקצועי :

רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

דרישות נוספות :

שפות - יתרון לדוברי השפה הערבית.

רישיון נהיגה על רכב – **חובה**.

היעדר רישום פלילי.

מאפיינים ייחודיים לתפקיד :

עבודה בשעות לא שגרתיות, לרבות, בסופי שבוע, כולל חובת התייצבות לעבודה במצבי חירום.

אופן הגשת המועמדות ובדיקתן :

- יש לצרף לבקשה קורות חיים מפורטים, כולל ניסיון תעסוקה קודם ותאריכים.
- לקורות החיים יש לצרף את המסמכים הבאים: צילום תעודת זהות, תעודות השכלה ו/או אישורי לימודים ו/או הכשרה מקצועית/השתלמויות, רישוי מקצועי, תמצית רישום מן המרשם הפלילי, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים והיקפי משרה. מומלץ לצרף המלצות בכתב.
- טופסי מועמדות שיתקבלו שלא בהתאם לאמור לעיל, לא יטופלו.
- מועמדים מתאימים יידרשו לחתום על הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים או קרבת משפחה לעובדי עירייה או נבחרי ציבור, ולאחר מכן, יזומנו לראיון בפני ועדת קבלת עובדים.
- איוש המשרה בפועל, מותנה בתקציב העירייה ויהיה בהתאם לצרכיה.
- המועמד **שייבחר**, יועסק תחת חוזה העסקה אישי וללא קביעות, וכל הארכת תקופת העסקה מעבר לשנת 2022 מותנית בקבלת אישור תקציבי להארכת הפרויקט.
- העירייה תהיה רשאית להפנות מועמדים מתאימים, להליך בפני מכון אבחון חיצוני.
- משרה זו מופנית לגברים ולנשים ומנוסחת בלשון זכר רק לשם הנוחות.
- הליך זה ינוהל בכפוף להוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 והעירייה שומרת על זכותה להעדר מתקנת של אנשים בעלי מוגבלות. מציעים העונים על דרישות החוק, יוכלו לציין זאת בפנייתם ולצרף אסמכתא מתאימה.

מועדים ומען להגשת הצעות ולבירורים

- המועד הסופי להגשת הצעות הוא עד ל- 16.5.2022 שעה: 12:00. הצעות שיוגשו באיחור, לא ייבדקו.
- את ההצעות ניתן להגיש במשרד משאבי אנוש, או בדוא"ל: kohadam@rahat.muni.il
- לבירורים: טל': 08-9914804 , 08-9914858 , פקס' 08-9914932.

בכבוד רב

פאיז אבו צהיבאן
ראש העיר